

Istituto Comprensivo Via Palestro

Abbiategrasso (MI)

VERBALE RSU 1 APRILE 2019

Alle ore 14,30 si apre la seduta sulla base dell'odg pubblicato; nell'ufficio di dirigenza sono presenti la Dirigente Scolastica dott.ssa Avino, la DSGA e le tre RSU; non risulta presente alcun delegato sindacale. Si propone di verbalizzare la docente Senna.

Le componenti sindacali si confrontano con la Dirigente sulle nuove normative inserite dal CCNL 16/18 che regolano l'assegnazione del bonus premiale per i docenti; la DSGA conferma l'ammontare del fondo incentivante in € 16.284,51.

La Dirigente informa che la componente esterna del comitato di valutazione sarà ricoperta dalla Preside Bassi del liceo Vico e durante il prossimo CDI verranno eletti i componenti mancanti (2 genitori ed un docente); il comitato di valutazione dovrà redigere i nuovi criteri per l'assegnazione del bonus. La Preside mostra la griglia utilizzata presso l'Istituto Comprensivo di Noviglio strutturata con modalità differenti dove vengono applicati dei pesi/punti ad alcuni descrittori rendendo la valutazione documentabile attraverso azioni prodotte non soggette a interpretazione personale.

La docente Senna fa presente che ha condiviso con i colleghi la perplessità su alcuni criteri che prendono in considerazione peculiarità proprie della scuola primaria o secondaria. E' stato sottoposto ai colleghi un sondaggio dove si indagava sulla possibilità di distinguere l'assegnazione del bonus premiale per ordine di scuola in percentuale tra numero docenti e ordine di appartenenza (scuola dell'Infanzia 17%, scuola Primaria 46%, scuola Secondaria 37 %).

La quasi totalità dei docenti della scuola dell'Infanzia (17) e Primaria (50) hanno risposto che vorrebbero suddividere l'assegnazione per ordine di scuola; solo pochi docenti della Secondaria si esprimono e tutti contrari alla suddivisione in percentuale.

Viene proposto di assegnare il bonus al 50% dei docenti che ne faranno richiesta, la Preside ribadisce come lo scorso anno che è un numero elevato ed applicando una percentuale così alta viene vanificato il significato del bonus. La docente Rantica ritiene che il bonus stesso sia un mezzo che non premia la professionalità dei docenti ma esacerba alcune situazioni e crea tensioni tra i colleghi.

La Preside sostiene che non è possibile agire in modo

differente rispetto alla normativa e propone di assegnarlo al 20 % dei docenti che ne faranno richiesta. Si contratta di assegnarlo al 30%.

Viene analizzato come assegnare il bonus aggiuntivo e stabilito che verrà proposto ai colleghi di non applicarlo ma in caso contrario si stabilisce che andrà assegnato al 10% quindi ad 1 docente della scuola dell'Infanzia, a 2 docenti della scuola Primaria e 2 della scuola Secondaria.

Le RSU comunicano che convocheranno un'assemblea rivolta ai docenti per confrontarsi su quanto proposto e sulla base delle evidenze che emergeranno potranno proseguire con la contrattazione.

Non essendoci altre problematiche da discutere la riunione termina alle ore 16.

Abbiategrosso, 01/04/2019

LE RSU