



Istituto Comprensivo di Via Palestro
Abbiategrasso (MI)

VERBALE RSU 7 NOVEMBRE 2019

Alle ore 9.00 nell'ufficio di dirigenza si apre la seduta sulla base dell'o.d.g. pubblicato sono presenti la Dirigente Scolastica dott.ssa Gaeta Rita, la DSGA Crivellaro Luciana e tre RSU: Dorizza Ornella, Caterina De Gironimo, Senna Laura.

Verbalizza l'insegnante Senna

Si da avvio alle relazioni sindacali con il seguente o.d.g.:

1. Piano attività personale ATA – N. 4 allegati relativi ai Mansionari e turnazioni dei C.S. e A.A.
2. Contrattazione d'Istituto a.s. 2019/2020

La Dirigente si assicura che tutti i documenti relativi alla contrattazione siano stati ricevuti e visionati dai componenti RSU che confermano.

Comunica che il sito della scuola sarà adeguato alle normative vigenti in merito alla trasparenza, l'incarico è stato affidato al sig. Gianluca Colombo del personale amministrativo interno. Il bonus per la valorizzazione al merito sarà pubblicato e reso accessibile a tutti e non in area riservata. Dovranno essere rivisti i criteri declinati dalla commissione valutazione per l'assegnazione del bonus per la valorizzazione in merito ai giorni di malattia, all'esclusione dei docenti non di ruolo e ai criteri di ogni enunciato specificando in modo più dettagliato le evidenze da produrre.

La Dirigente da lettura della bozza di contrattazione integrativa:

al punto 2- impiego delle risorse finanziarie art.2 disponibilità Fondo d'Istituto è stata inserita la voce valore H – valorizzazione dei docenti – di € 18.283.57 comunicato dal MIUR

Viene discussa la divisione del FIS destinato al personale scolastico: le componenti RSU e la Dirigente concordano nel ridurre il compenso previsto per il Collaboratore del Dirigente- Vicario e Responsabile della Scuola Secondaria in quanto svolge la sua mansione in orario di servizio ed ha il distacco totale dall'insegnamento in classe (escluse le supplenze previste); viene aumentato il compenso previsto per il Collaboratore del Dirigente e Responsabile plesso Primaria e Infanzia in quanto svolgono la loro mansione oltre l'orario di servizio e senza nessun distacco dalla funzione di docenti.

Viene inserita la voce indennità per sostituzione durante le ferie estive (Agosto) del Dirigente Scolastico che verrà assegnata al docente che svolgerà tale mansione.

La Dirigente ipotizza la possibilità di assegnare un riconoscimento diversificato per le funzioni strumentali in base all'attività svolta. La docente Senna chiede quali sarebbero i criteri per definire l'entità dell'azione svolta. Si è concordi nel ritenere difficile quantificare oggettivamente il lavoro effettuato e dovrebbe essere la Dirigente a stabilire il lavoro svolto. Senna fa presente che c'è un forte conflitto di interessi per quel che la riguarda e chiede di interrogare l'assemblea sindacale in merito alla questione e di attenersi alla decisione presa dai docenti.

Il dibattito si accende per definire la divisione percentuale tra personale docente e ATA.

La dirigente sostiene che debba essere incentivato il personale amministrativo che svolge il proprio lavoro con competenza e impegno. Inoltre sostiene che la sollecitudine riscontrata con il personale amministrativo non è eguagliabile alle disponibilità dimostrate dai docenti.

La sig.ra De Gironimo dice che i docenti che svolgono la Funzione Strumentale per avere notizie, dati, informazioni inerenti l'attività loro assegnata hanno bisogno del supporto dell'ufficio di segreteria. Fa presente che nel contratto nazionale per il personale ATA viene riconosciuta l'intensificazione all'interno del proprio orario, a differenza del personale docente che effettua le ore di commissioni al di fuori del proprio orario di servizio.

La docente Senna fa presente che tutti i docenti hanno avuto un'intensificazione del loro lavoro ad esempio durante le assenze dei colleghi quando i bambini/ragazzi vengono divisi nelle classi ed il numero degli alunni aumenta notevolmente con la conseguente responsabilità.

Precisa inoltre che nel contratto si è sempre tenuto conto di questi incarichi rivolti al personale amministrativo sotto la voce "incarichi specifici".

Anche la sig.ra Dorizza espone le loro problematiche per l'aumento del carico di lavoro durante le attività previste per i laboratori e la riduzione dell'organico avvenuta negli anni scorsi.

La discussione prosegue e vengono ipotizzate varie soluzioni senza arrivare ad un accordo.

L'insegnante Senna comunica di non voler prendere decisioni ma di voler estendere la proposta all'assemblea dei lavoratori come è sempre avvenuto negli anni scorsi.

La riunione termina alle ore 11,30.

Abbiategrasso, 11/11/19

le RSU

Copia Originale Firmata tenuta agli atti dell'Istituzione.